

SIDERMED S.p.A., intende basare la propria **Politica per la salute e la sicurezza dei lavoratori** sui seguenti **punti fondamentali**:

- Assicurare il benessere dei lavoratori con particolare attenzione alla sicurezza, all'igiene e alla salute degli stessi nelle proprie attività, convinti che tutti gli infortuni e le malattie professionali possano essere prevenuti, realizzando idonee procedure e modalità di lavoro: l'incolumità e la salute dei dipendenti e dei terzi che operano per conto dell'Azienda deve essere considerata un'esigenza primaria, sia nell'ottica della prevenzione, sia in quella della protezione e del soccorso.
- Adozione e miglioramento continuo di un Sistema di Gestione per la Qualità e di un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro interagenti tra loro.
- Pianificazione scrupolosa e controllo puntuale delle attività aziendali riguardanti:
 - Il rispetto dei requisiti di sicurezza dei prodotti, siano questi imposti dalla legislazione applicabile, scaturiti autonomamente dalla progettazione e sviluppo aziendale, per soddisfare esigenze captate dal Mercato, siano essi fissati dal Cliente/Committente, attraverso un ordine od un capitolato specifico di fornitura, per fissare proprie attese funzionali e prestazionali;
 - Il rispetto dei requisiti cogenti applicabili alle lavorazioni, controlli, svolti internamente, relativamente alla normativa tecnica di prodotto, alla normativa in materia ambientale ed inerente alla salute e alla sicurezza dei lavoratori;
 - Le prestazioni ambientali, sull'andamento dello stato di salute dei lavoratori ed infortunistico.

Relativamente ai nuovi lavori - commesse, accettazione dei contratti per i quali possa essere assicurato il completo rispetto dei requisiti di sicurezza sul lavoro e delle norme e dei regolamenti vigenti, in funzione del "Know-how" e delle risorse aziendali.

Ricerca, valutazione ed attenta sorveglianza dei Fornitori di prodotti e servizi ritenuti critici per la sicurezza di quanto realizzato, per la prestazione ambientale e di quella relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori, impostando con tali Fornitori un rapporto di reciproca collaborazione e fiducia per consentire un miglioramento continuo degli stessi e dell'Azienda stessa.

Diminuzione dei rischi ambientali e dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori correlati ad un'inadeguata manutenzione delle attrezzature di lavoro e dell'impiantistica, con riferimento all'impiego dei prodotti chimici, tecnici ed ausiliari per le lavorazioni in riferimento alle soluzioni organizzative e gestionali implementate.

Costante attenzione alle esigenze dei clienti/committenti ed alla loro soddisfazione, affinché, attraverso la gestione dei dati provenienti dalle rilevazioni sul grado di apprezzamento delle forniture aziendali, sia possibile perseguire un costante miglioramento della sicurezza dei prodotti e dei servizi offerti.

Portare l'Azienda a livelli d'eccellenza delle proprie lavorazioni, in termini di sicurezza delle realizzazioni e delle attività svolte, tali da poter essere apprezzata da un sempre maggiore numero di Clienti.

Valorizzazione delle risorse umane, ad ogni livello, al fine di stimolare una sempre maggiore motivazione e coinvolgimento del personale nel miglioramento continuo dei processi e dei prodotti, degli ambienti di lavoro e dell'efficienza complessiva, anche in termini di ergonomia dei posti di lavoro.

Consapevolezza sociale dell'impresa, attuando l'ottimizzazione dei consumi energetici, l'impiego dei materiali tecnici ed ausiliari alla produzione e l'utilizzo delle materie prime in rapporto ai lavori commissionati perseguendo il miglioramento nella prevenzione dell'inquinamento ambientale, minimizzando l'impatto delle proprie attività sull'ambiente, nella considerazione che l'essere umano ed il lavoratore sono parte integrante di esso.

Rispetto della Legislazione applicabile in materia di salute e sicurezza sul lavoro interessante l'Organizzazione nei suoi siti operativi e, più in generale, delle cogenze legislative, normative e regolamentari di settore, con riferimento ai risultati del processo di Individuazione dei Pericoli, Valutazione dei Rischi e Determinazione delle Misure di Controllo.

Obiettivi specifici coerenti con la visione strategica qui espressa, traguardi misurabili e programmi operativi per il perseguimento della Politica per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro nonché di destinazione delle risorse sono definiti ed aggiornati con l'apporto di tutti i Capi Ente e ratificati in occasione delle riunioni periodiche di Riesame del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro.

Mordano, 29 novembre 2023

Nicola Vagheti
(Amministratore Delegato)